



**territoire  
d'énergie**

LOIRE · SIEL

## REJOIGNEZ LE SIEL-TERRITOIRE D'ÉNERGIE LOIRE !

Le SIEL-Territoire d'énergie Loire recrute en contrat de projet pour une durée de 3 ans :

### UN·E CHARGE·E DE MISSION RH

Catégorie A - Grade Attaché

#### Nous sommes...

Le SIEL-Territoire d'énergie Loire est un établissement public de coopération intercommunale de maille départementale. Syndicat mixte, il regroupe toutes les communes (323) et intercommunalités de la Loire ainsi que le Département. Créé en 1950, le SIEL-Territoire d'énergie Loire a, dès son origine, œuvré pour l'électrification du territoire, notamment en zone rurale et a développé des compétences en matière d'éclairage public, de transition énergétique et d'aménagement numérique.

#### Votre mission

Au sein du pôle Ressources Humaines, vous serez chargé·e d'assister la Responsable RH dans sa mission au quotidien et de prendre en charge des dossiers spécifiques en tant que chef·fe de projet. En effet, le syndicat intercommunal a évolué rapidement ces dernières années avec la mise en place de nouvelles compétences au service des collectivités de La Loire, et entraînant une augmentation rapide des effectifs. La collectivité atteint aujourd'hui plus de 150 agents et a besoin de définir une stratégie et une politique RH dans de nombreux domaines.

A ce titre, vos missions seront :

- Piloter des projets RH ponctuels ou d'envergure (ex : RIFSEEP),
- Participer à la définition de la stratégie et des politiques RH de la collectivité,
- Contribuer au développement des procédures et outils RH (ex : entretien professionnel, fiche de poste, ...)
- Assurer la communication sur les différents projets, évolution des procédures en lien avec la communication interne,
- Développer des parcours professionnels et de développement des compétences avec la mise en œuvre d'un plan de formation en lien avec les gestionnaires « formation »,
- Concevoir et rédiger des documents pour les diverses instances et réunions de travail (délibérations, documents préparatoires, diaporamas, ...),
- Participer à la vie du pôle RH et du syndicat.

#### Votre profil pour réussir dans cette mission

Vous êtes :

- Titulaire au min. d'un diplôme BAC+3 dans le domaine des ressources humaines, droit public ou management des organisations
- Rompu·e au travail en collaboratif tout en faisant preuve d'autonomie
- Organisé·e, rigoureux·se, et discret·e
- Force de propositions

Vous avez :

- Une expérience professionnelle de cadre RH ou d'encadrant avec une appétence RH, si possible dans une collectivité territoriale,
- Des connaissances en matière de statut de la fonction publique territoriale,
- Des expériences de conduite de projet et une capacité à fédérer les équipes autour d'un projet,
- Des qualités relationnelles et humaines,
- Des capacités d'analyse et de synthèse, des compétences rédactionnelles,
- Une maîtrise des logiciels de bureautique.

#### Vos conditions de travail

Poste basé au SIEL-TE à Saint-Priest-en-Jarez (42) :

- Durée hebdomadaire de travail égale à 38h51 (25 jours congés annuels et 22 jours RTT)
- Possibilité de télétravailler
- Plage flexible d'horaires d'arrivée et de départ
- Participation financière complémentaire santé et prévoyance
- Prestations action sociale (loisirs, enfants, culture,...)
- Salle de détente et de sport

Poste à pourvoir à partir de mai 2023

Pour tout renseignement s'adresser à Anne DURANTET ☎ 06 78 00 23 53

Adresser candidature, lettre de motivation + CV avant le 30 mars 2023 à [recrutement@siel42.fr](mailto:recrutement@siel42.fr)

Découvrez le SIEL-Territoire d'énergie Loire, son organisation, ses missions et ses valeurs sur [te42.fr](http://te42.fr)

