



**territoire
d'énergie**

LOIRE • SIEL

REJOIGNEZ LE SIEL-TERRITOIRE D'ÉNERGIE LOIRE
par voie de mutation, de détachement ou à défaut contractuel

UN.E REFERENT.E. TECHNIQUE ECLAIRAGE PUBLIC
Catégorie B - Cadre d'emploi des techniciens

Nous sommes...

Le SIEL-Territoire d'Énergie Loire est une structure publique à taille humaine qui agit dans les domaines des réseaux électriques, de l'éclairage public, de l'énergie et du numérique. Près de 150 agents œuvrent afin de développer la sobriété énergétique et le développement numérique du territoire ligérien.

La solidarité, la proximité et l'innovation sont les valeurs au cœur de l'accompagnement que nous portons auprès de nos adhérents (département, intercommunalités et toutes les communes de la Loire).

Au SIEL-TE, nous souhaitons que nos agents s'épanouissent dans un environnement stimulant et collaboratif porté par l'intérêt général, l'esprit d'équipe et la bienveillance.

Pour découvrir les coulisses de notre organisation rendez-vous sur notre site internet : te42.fr

Vos missions

Vous êtes intéressé-e par le domaine des réseaux électriques et éclairage public, ne cherchez plus, vous êtes au bon endroit !

Au sein de l'un des deux services (le service SUD) géographiques du Pôle réseaux électriques et éclairage (REC), et sous l'autorité du responsable de service études et travaux, vous serez entouré-e d'une équipe de 12 personnes : le responsable, 2 gestionnaires administratives et financières et 9 chargés d'affaires électrification et éclairage public pour le suivi des missions du syndicat dans le cadre de sa compétence « éclairage public » : accompagnement des collectivités et sensibilisation aux économies d'énergie, qualité de la prestation, maîtrise des coûts...

Vous serez particulièrement en charge de :

- Accompagner des techniciens du pôle sur toutes les problématiques liées à l'éclairage public,
- Etablir un rapport annuel détaillé de la maintenance et des consommations, transmis aux adhérents,
- Etablir des bons de commande et contrôler des factures de maintenance,
- Vérifier la cohérence entre les outils cartographiques et le terrain : suivi patrimonial EP et adaptation des contrats d'énergie,
- Réaliser des audits sur sites pour les travaux neufs et les interventions de maintenance,
- Contrôler le résultat des études photométriques,
- Gérer les sinistres éclairage public (identification du sinistre, montage administratif et technique du dossier),

Directement rattaché-e au responsable du service SUD du pôle REC, vous travaillez en lien étroit avec votre homologue du deuxième service (NORD), ainsi qu'avec la mission expertise EP (éclairage public) du pôle REC.

Votre profil

- Formation BAC+2 ou équivalent (voire BAC+3) dans les domaines de l'éclairage public, lumière et électricité et/ou génie civil et/ou VRD
 - Première expérience souhaitée dans le domaine de l'éclairage public et le suivi de sa maintenance et travaux neufs
 - Connaissance des normes électriques et éclairage public et de l'environnement des collectivités territoriales
 - Maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, SIG...)
 - Rompu-e au travail collaboratif tout en sachant s'affirmer auprès des entreprises en charge des travaux
- Vous faites preuve de rigueur, d'organisation, d'aisance relationnelle et souhaitez agir pour l'intérêt général

Vos conditions de travail

Poste basé au SIEL-TE à Saint-Priest-en-Jarez (42) :

- Déplacements possibles avec un véhicule de service sur le département
- Rémunération en fonction des grilles indiciaires + régime indemnitaire
- Durée hebdomadaire de travail égale à 38h51 (25 jours congés annuels et 22 jours RTT)
- Possibilité de télétravailler

Vous vous reconnaissez dans cette offre et vous sentez prêt-e à relever le défi ?

Envoyez votre candidature (CV et lettre de motivation obligatoire) avant le **7 septembre 2025** à recrutement@siel42.fr

Pour tout renseignement complémentaire sur le poste : **Nicolas BRIGNON 04 77 43 89 09**

Jury de recrutement prévu le **15 septembre 2025 matin**

La diversité et l'inclusion représentent une richesse pour notre structure. Aussi, le SIEL-TE s'engage à traiter équitablement les candidatures et à lutter contre toute forme de discrimination.

